

EMPLOYMENT NEW ZEALAND

了解您的就业权利

雇主不应：



在未经您同意的情况下扣除您的工资，除非是法律规定的，例如扣除收入所得税。



要求您支付钱才能雇用您。



要求保留您的护照。



如果一个工作单位共有19位或更少的雇员，而要求您任职之前先进行90天的试用期，这个单位必须满足以下所有条件：

- › 首先得到您的同意
- › 在您的雇佣合同中书面说明
- › 协议包含此试用期
- › 双方在协议上签字之后再开始工作。

您和雇主都必须以诚信为本，彼此公正对待。这包括了开诚布公并有问必答。

免费帮助与相关信息

我们为您提供帮助。
所有服务都是免费的。

请浏览：www.employment.govt.nz网站的有关雇佣信息。

请浏览：www.employment.govt.nz/minimum-rights-translations的其他语言版本。

免费电话：0800 20 90 20。我们提供40多种不同语言的服务。

您可以匿名或者通过其他人与我们联系。

这是一份包含了一些关键就业权利的概要。这不是法律建议。您应浏览我们的网站查看更详尽的信息：www.employment.govt.nz。

24 July 2021



MINISTRY OF BUSINESS,
INNOVATION & EMPLOYMENT
HĀKINA WHAKATUTUKI

New Zealand Government

雇员的基本权利

根据新西兰法律,每个雇员都拥有不能取代的基本就业权利。

了解您的权利非常重要!

您有权:

- ✓ 获得一份书面的雇佣合同(协议)。
- ✓ 签订合同之前,咨询您信任的人并获取建议。
- ✓ 及时更新合同并有权随时获取一份合同的副本。
- ✓ 如果年满16岁,应您必须至少获得最低工资。
- ✓ 享受休息和用餐的时间,例如:如果工作时间为8个小时,您应该有:
 - › 两个10分钟的带薪休息时间
 - › 以及一个30分钟的无薪用餐时间。
- ✓ 如果公众假期是您您的正常工作日,您有权获得11天带薪公众假期。

- ✓ 如果正常工作日刚好是一个公众假期,而这天您上班了,那么您应获得正常工资的1.5倍并获得一天补假。
- ✓ 如果您已经被雇用了6个月,或达到了“已工作小时”要求,您在以下情况时应获得带薪的休假:
 - › 每年10天病假
 - › 如果配偶/伴侣、父母、子女、兄弟姐妹、祖父母、孙子女或配偶/伴侣的父母死亡,最多可请三天带薪丧假;
 - › 除以上情况以外的丧事,根据某些特定的因素,如果雇主觉得您因此遭受了丧亲之痛,您最多可请一天的带薪丧假。
 - › 每年最多10天的家暴受害假。
- ✓ 雇用满12个月可获得4周的带薪年假(年度休假)。
- ✓ 如果达到雇用6个月或12月的要求,可享受最长12个月的产假以及育儿津贴。
- ✓ 如需处理因家暴而造成的影响,可随时要求最长两个月的灵活上班时间安排。
- ✓ 要求雇主提供您已经工作的时间、可享受的假期以及公众假期的详情。

- ✓ 如果您因为解雇或裁员而失去工作,应通过恰当的程序并得到公平的对待。
- ✓ 不因为年龄、种族、性别、残疾或宗教信仰而受到非法歧视。
- ✓ 不遭到因为家庭暴力的影响而带来的不良待遇(不好或者不公平对待)。
- ✓ 在提供适当的培训、指导和设备的安全工作环境中工作。

